

ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
(International Labour Organization : ILO)

โดย อังคณา เตชะโกเมนท์
กลุ่มงานมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ความเป็นมาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ หรือ ILO (International Labour Organization) เป็นองค์การที่มุ่งเน้นกับการก่อตั้งสันนิบาตชาติ (League of Nations)

โครงสร้างของ

ILO

ILO

เป็นองค์กรไตรภาคี ประกอบด้วยฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างของประเทศสมาชิก โดยสามารถแบ่งโครงสร้าง

ก. คณะประศาสน์การ(

Governing Body)

ในการบริหารองค์การนั้น

ILO

มีคณะประศาสน์การเป็นคณะกรรมการ(ที่ปรึกษา)

คณะประศาสน์การมีประธานคณะประศาสน์การ (the Governing Body) เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุด สมาชิกของคณะประศาสน์การ

ข. สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ

ILO

มีสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Office)

ทำหน้าที่ดำเนินงานต่าง ๆ หรือทำหน้าที่อื่น ๆ

สำนักงานใหญ่ที่นครเจนีวา

ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ มีเจ้าหน้าที่ประจำประเทศ

-

สำนักงานภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย

-

สำนักงานภูมิภาคแอฟริกา ตั้งอยู่ที่ Addis Ababa

ประเทศเอธิโอเปีย

-

สำนักงานภูมิภาคลาตินอเมริกาและแคริบเบียน ตั้งอยู่ที่กรุงลิมา ประเทศเปรู

-

สำนักงานภูมิภาคกลุ่มประเทศอาหรับ ตั้งอยู่ที่กรุงเบรุต ประเทศเลบานอน

-

สำนักงานภูมิภาคยุโรปและเอเชียกลาง ตั้งอยู่ที่นครเจนีวา

ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ และ

-

สำนักงานย่อยกระจายกันอยู่ทั่วโลกประมาณ

แห่ง

ค. ที่ประชุมใหญ่แรงงานระหว่างประเทศ

การพิจารณาตัดสินใจกระทำโดย 100% ของ
ที่ประชุมมีหน้าที่ในการพิจารณานโยบายและแนวทางการดำเนินงานในอันที่จะส่งเสริมมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

มาจากการประชุมใหญ่แรงงานระหว่างประเทศ

หัวข้อมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศของ

เพื่อให้ประเทศสมาชิกคำนึงถึงความยุติธรรมทางสังคม และเคารพในสิทธิขั้นพื้นฐานของลูกจ้างระหว่างประเทศ

1. เสรีภาพในการสมาคม การรวมเจรจาต่อรองและสมาคมอื่น (collective bargaining, and industrial relations)
2. แรงงานบังคับ (Forced labour)
3. การจัดการใช้แรงงานเด็ก และการคุ้มครองเด็กและเยาวชน (child labour and protection of children and young people)
4. โอกาสและการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน (Equality of opportunity and treatment)
5. การร่วมปรึกษาหารือไตรภาคี (Tripartite consultation)
6. การตรวจแรงงานและการบริหารแรงงาน (labour administration and inspection)
7. การส่งเสริมและนโยบายการจ้างงาน (Employment policy and promotion)
8. การฝึกอบรมและการแนะแนวอาชีพ (vocational guidance and training)
9. ความมั่นคงในการจ้างงาน (Employment security)
10. ค่าจ้าง (Wages)
11. เวลาการทำงาน (Working time)
12. ความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงาน (occupational safety and health)
13. ความมั่นคงทางสังคม (Social security)
14. การคุ้มครองความเป็นมารดา (Maternity protection)
15. นโยบายทางสังคม (Social policy)
16. คนงานอพยพ (Migrant workers)
17. คนประจำเรือ (Seafarers)
18. คนงานประมง (Fishermen)
19. คนงานท่าเรือ (Dockworkers)
20. ชนเผ่าและคนพื้นเมือง (Indigenous and tribal peoples)
21. ประเภทเฉพาะของคนงาน (Specific categories of workers)
22. บทบัญญัติท้ายบทของอนุสัญญา (Final Articles Conventions)

รูปแบบมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศของ

ILO	กำหนดมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (conventions) หลายรูปแบบด้วยกัน ซึ่งที่รูปเล่มที่มีสีชมพูของบังคับ และรูปแบบที่เป็น		
อนุสัญญา (Convention) อนุสัญญาเป็นตราสารที่มีสภาพบังคับโดยได้บัญญัติข้อกำหนดมาตรฐานที่สิ่งจําเ็นแต่ละประเด็นไว้ ปัจจุบันมี 188 อนุสัญญา		
	อย่างไรก็ตาม ในบรรดาอนุสัญญาทั้ง 188	ฉบับนี้ มีอนุสัญญาจำนวน	8
ก) เสรีภาพในการสมาคม และการยอมรับสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง ซึ่งครอบคลุม			
-	อนุสัญญาฉบับที่ 87	ว่าด้วยว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการยอมรับสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (Freedom of Association and the Right to Organise)	
-	อนุสัญญาฉบับที่ 98	ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการรวมตัว (Right to Organise and Collective Bargaining)	
ข) การขจัดแรงงานบังคับและการเกณฑ์แรงงานในทุกรูปแบบ ซึ่งครอบคลุม			
-	อนุสัญญาฉบับที่ 29	ว่าด้วยแรงงานบังคับ (Forced or Compulsory Labour)	
-	อนุสัญญาฉบับที่ 105	ว่าด้วยการยกเลิกแรงงานบังคับ (Abolition of Forced Labour)	
ค) การยกเลิกการใช้แรงงานเด็กให้เป็นผล ซึ่งครอบคลุม			
-	อนุสัญญาฉบับที่ 138	ว่าด้วยอายุขั้นต่ำ (Minimum Age)	
-	อนุสัญญาฉบับที่ 182	ว่าด้วยรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการทำงานที่อันตรายต่อเด็กและเยาวชน (Worst Forms of Child Labour)	
ง) การจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพครอบคลุม			
-	อนุสัญญาฉบับที่ 100	ว่าด้วยค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน (Equal Remuneration)	
-	อนุสัญญาฉบับที่ 111	ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติ (การจ้างงานและการอาชีพ) (Discrimination in Employment and Occupation)	

ข้อเสนอแนะ (

Recommendation)

ข้อเสนอแนะเป็นตราสารที่ไม่มีสภาพบังคับ และไม่เปิดให้สัตยาบัน หากแต่ระบุถึงวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนแรงงานเพื่อให้ประเทศ

(

ก)

ข้อเสนอแนะเสริมอนุสัญญา

:

ข้อเสนอแนะปร

(

ข)

ข้อเสนอแนะที่ไม่ประกอบอนุสัญญาใด ๆ :

ข้อเสนอแนะปร

พิธีสาร (

Protocol)

พิธีสาร คือ ตราสารที่มีข้อกำหนดเพิ่มเติมอนุสัญญานั้น ๆ เนื่องจากมี บัญญัติ ข้อกำหนดเพิ่มเติมให้ชัดแจ้งยิ่งขึ้น

ปฏิญญา (

Declaration)

ปฏิญญาเป็นตราสารซึ่งระบุถึงหลักการ หรือข้อเสนอแนะ ที่คณะประศาสน์การหรือที่ประชุมใหญ่แรงงานระหว่างประเทศพิจารณา

ประมวลข้อปฏิบัติ (

Code of Practice)

ประมวลข้อปฏิบัติเป็นตราสารที่ไม่มีสภาพบังคับ เนื้อหาของตราสาร ซึ่งมีลักษณะ เกี่ยวข้องกับประเด็นแรงงานที่มีความพิเศ

พันธกิจในฐานะประเทศสมาชิก

ประเทศไทยนอกจากจะต้องจ่ายค่าบริษัทรักษาการเป็นเงินประมาณปีละ ฟังก์ส์วิสแล้ว ประเทศไทยยังมีพันธกิจเช่นเดียว

ประเทศสมาชิกประเทศใดประเทศหนึ่งพิจารณาแล้วว่า ประเทศตนมีหรือมีขาดแล้วปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจของตน

ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ด้วยเหตุที่ เนื้อหามาตรฐานแรงงาน

กว่าร้อยละ

80

แหล่งข้อมูล

International Labour Office. Constitution of the International Labour Organization. Geneva, 2001.

International Labour Office. Handbook of Procedures relating to International Labour Conventions and Recommendations. Geneva

International Labour Office. ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up. Geneva, 1998.

www.firstworldwar.com/source/versailles.htm [accessed on January 2008]

www.ilo.org/global/About_the_ILO/Origins_and_history/lang--en/index.htm [accessed on January 2008]

www.ilo.org/global/What_we_do/Officialmeetings/gb/lang--en/index.htm [accessed on January 2008]

www.ilo.org/global/About_the_ILO/Structure/lang--en/index.htm [accessed on January 2008]

www.ilo.org/ilolex/english/subjectE.htm [accessed on January 2008]

www.ilo.org/public/english/protection/safework/standard.htm [accessed on January 2008]

www.ilo.org/public/english/employment/multi/index.htm [accessed on January 2008]